



**Secretaría de Protección Civil
 Instituto para la Gestión Integral de Riesgos de
 Desastres del Estado de Chiapas
 Unidad de Apoyo Administrativo**



El C., Dr. Ricardo Vázquez Alfaro Presidente, consulta a los presentes si el asunto ya fue lo suficientemente discutido, por lo que solicita la aprobación por medio de la votación económica. Aprobándose por unanimidad; por lo que procede la votación.

Acto seguido el C. Mvz Alejandro Hernández Martínez, secretario ejecutivo, procede a tomar la votación para la Aprobación de Indicadores de los Códigos de Ética y Conducta que se aplicaran en el 2024, Votos a Favor 7, votos en contra 0, abstenciones 0, SE APRUEBA POR UNANIMIDAD.

7.- Mecanismo para verificar la aplicación y cumplimiento de los Indicadores de los Códigos Ética y conducta.

Encuesta 2024 sobre el conocimiento de los Indicadores de Código de Ética y conducta de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas, del Protocolo de Actuación de los Comités de Éticas y de Prevención de Conflictos de Interés

Lea detenidamente las siguientes preguntas y seleccione la opción que considere.

1.- ¿Bajarías música y películas de internet, aunque violentes derechos de autor de propiedad intelectual?

SI () NO ()

2.- ¿Eres capaz de reconocer tus errores ante los demás, aun cuando puede hacerte perder lo que tanto ansiabas?

SI () NO ()

3.- ¿Si por error una persona te da cambio de más, devolverías lo que no te pertenece?

SI () NO ()

4.- ¿En una situación difícil, dirías la verdad, aunque te pueda afectar en algo?

SI () NO ()

5.- ¿Destinarías tiempo de tu trabajo para hacer cosas distintas a tus actividades laborales, sabiendo que eso provocaría postergar tus resultados?





Secretaría de Protección Civil
Instituto para la Gestión Integral de Riesgos de
Desastres del Estado de Chiapas
Unidad de Apoyo Administrativo



Si () NO ()

6.-¿Conoces tu derechos humanos laborales?

Si () NO ()

7.- ¿Se respetan los derechos humanos laborales en tu centro de trabajo?.

Si () NO ()

8.-¿Has impuesto alguna queja por violación a tus derechos humanos laborales?

Si () NO ()

9.- ¿Sabes que es la equidad de género?

Si () NO ()

10.-¿Se respetan a las personas de diversidad sexual en tu centro de trabajo?

Si () NO ()

11.-¿Se garantiza la igualdad entre las mujeres y los hombres de tu centro de trabajo?

Si () NO ()

12.-¿Consideras a tu jefe inmediato como un buen líder?

Si () NO ()

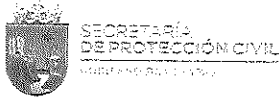
13.-¿Recibes la capacitación necesaria para un mejor desempeño en tus actividades?

Si () NO ()

14.-¿Recibes motivación de tu jefe inmediato para desempeñarte mejor en tus actividades?

Si () NO ()





**Secretaría de Protección Civil
Instituto para la Gestión Integral de Riesgos de
Desastres del Estado de Chiapas
Unidad de Apoyo Administrativo**



15.-¿Consideras a tu jefe inmediato como una persona justa y honesta?

Si () NO ()

16.-¿Cada vez que utilizas una herramienta de trabajo o archivo en el desempeño de tus actividades, las dejas nuevamente en su sitio des pues de servirte?

Si () NO ()

17.-¿En el desempeño de tus actividades, cumples en los tiempos y formas requeridos?

Si () NO ()

18.- ¿Consideras que das los resultados esperados en el desempeño de tus actividades?

Si () NO ()

Comentarios del Entrevistado

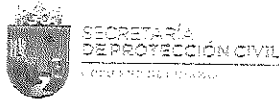
ENCUESTA COMITÉ DE ETICA

Fecha _____
 Aplicación _____
 Area de trabajo _____

INSTRUCCIONES. Para realizar este diagnóstico de una manera objetiva es necesario que contestes con sinceridad cada uno de los reactivos. Esto exhibirá de manera más clara las condiciones en las que se encuentra el centro de trabajo. Tu participación es importante para tomar decisiones de mejora con respecto a las condiciones ambientales actuales.

Marca con una (X) tus respuestas en el recuadro que consideres.





Secretaría de Protección Civil
Instituto para la Gestión Integral de Riesgos de
Desastres del Estado de Chiapas
Unidad de Apoyo Administrativo



La información que proporcionas es confidencial y anónima, por lo que se te pide que contestes, basándote en tu percepción personal respecto al área laboral.

No.	PREGUNTA	SI	ALGUNA VECES	NO
1	Has escuchado en tu centro de trabajo acerca del Comité de Ética			
2	En tu centro de trabajo existe un código de ética y/o conducta.			
3	En su centro de trabajo existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.			
4	En su centro de trabajo existe una política de Igualdad laboral y no discriminación.			
5	Ustedes sienten que se les trata con respeto en su trabajo actual			
6	En su centro de trabajo sientes que te tratan con dignidad y respeto			
7	En su centro de trabajo en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os colegas o subordinadas/os.			
8	En su centro de trabajo las y los superiores están abiertos a la comunicación con el personal			
9	En su centro de trabajo existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminación			
10	Si manifiesto mi preocupación sobre alguna queja o maltrato hacia mi persona se le da seguimiento			
11	En su centro de trabajo ha recibido comentarios sugestivos, sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas o petición de platicas indeseables relacionadas con asuntos sexuales			
12	En su centro de trabajo ha recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia en el trabajo.			
13	En caso de ser Acosada/o u hostigamiento sexual o laboralmente en su centro de trabajo sabe a quién debe dirigirse para denunciarlo.			

Comentarios del Entrevistado





**Secretaría de Protección Civil
Instituto para la Gestión Integral de Riesgos de
Desastres del Estado de Chiapas
Unidad de Apoyo Administrativo**



El **C. Dr. Ricardo Vázquez Alfaro**, Presidente, consulta a los presentes si desean hacer nuevamente uso de la voz: No existieron participaciones.

El **C., Dr. Ricardo Vázquez Alfaro** Presidente, consulta a los presentes si el asunto ya fue lo suficientemente discutido, por lo que solicita la aprobación por medio de la votación económica. Aprobándose por unanimidad; por lo que procede la votación.

Acto seguido el **C. Mvz Alejandro Hernández Martínez**, secretario ejecutivo, procede a tomar la votación para la Aprobación en su caso de las encuestas para verificar, la aplicación y cumplimiento de los Indicadores de los Códigos de Etica y Conducta 2024, Votos a Favor 7, votos en contra 0, abstenciones 0, SE APRUEBA POR UNANIMIDAD.

8.- Asuntos Generales;

a) Se solicita al presidente del Comité mandar a elaborar trípticos dando a conocer a los Integrantes del Comité, Consejeros y Asesores para colocarlos en los lugares visibles del Instituto para la Gestión Integral de Riesgos de Desastres del Estado de Chiapas, Escuela Nacional de Protección Civil y Dirección de Rescate Aéreo ya que se modifico el nombre del suplente del Órgano de Control Interno.

b) En acto seguido el **C. Mvz Alejandro Hernández Martínez**, secretario ejecutivo, informa que en transcurso de estos 3 primeros meses no ha existido denuncia de ningún trabajador, ni en contra de algún servidor Público de este Instituto y Secretaria.

c) se presento el directorio del Comité de Etica y Prevención de conflicto de Intereses del Instituto para la Gestión Integral de Riesgos de Desastre del Estado de Chiapas y Secretaria de Protección Civil y se autoriza su publicación. (Anexo 1).

d) se les exhorta a los integrantes del Comité a tomar los cursos del Secretaria de Igualdad de Género.

9.- CLAUSURA:

No habiendo ninguna observación y no habiendo otro asunto que tratar, se da por concluida la presente sesión y declarándose como válidos los acuerdos aquí tomados y siendo las 13:25 horas, del día 26 de marzo de 2024, por lo que se procedió a levantar el acta correspondiente, firmado de conformidad para constancia legal, lo que en ella intervinieron.

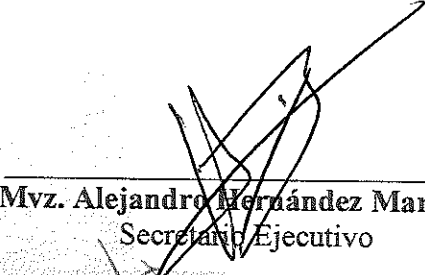



Secretaría de Protección Civil
Instituto para la Gestión Integral de Riesgos de
Desastres del Estado de Chiapas
Unidad de Apoyo Administrativo

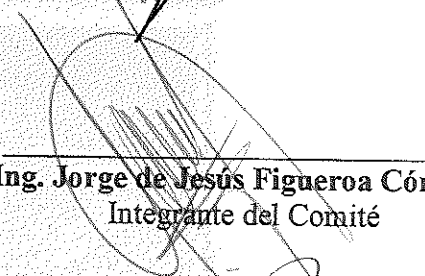


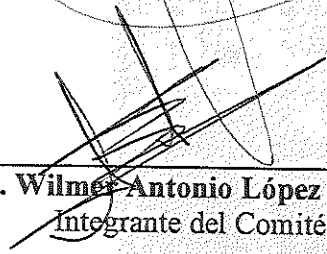
INTEGRANTES DEL COMITÉ



Dr. Ricardo Vázquez Alfaro
Presidente


Mvz. Alejandro Hernández Martínez
Secretario Ejecutivo


Dr. Raúl Antonio López Nájera
Secretario Técnico


Ing. Jorge de Jesús Figueroa Córdova
Integrante del Comité


Lic. Wilmer Antonio López Molina
Integrante del Comité


C. Violeta Janeth Salazar Rivera
Integrante del Comité


Lic. Julio Ruiz Ramírez
Representante del Órgano de
Control Interno